



el-Megáfono **mats**

Un Boletín hecho por trabajadorxs para hablar de lo que nos pasa a lxs trabajadorxs

**¿Por qué la comunidad más rica,
tiene el personal de sanidad
en condiciones más precarias?**

BASTA DE MALTRATO

REDUCCIÓN DE JORNADA
VUELTA A LAS 35 HORAS

SUBIDA SALARIAL
HOMOLOGACIÓN CON LAS
COMUNIDADES QUE MÁS COBRAN

**REDUCCIÓN
DE LA TEMPORALIDAD**

**PLAN DE
PREJUBILACIONES**

MEDIDAS EFECTIVAS DE CONCILIACIÓN

**NI PRIVATIZACIONES
NI NEGOCIOS**

Propuestas y reivindicaciones ♦ Entrevista Huelga de
Enseñanza ♦ Cocinas Hospital 12 de Octubre ♦ Vivienda ♦
Residencias ♦ Entrevista 7 de Somosaguas ♦
Aportaciones ♦ 7291



NO EXISTIRÁ UNA SANIDAD DE CALIDAD CON TRABAJADORES PRECARIZADOS

¿Por qué somos la comunidad más rica, pero en la que menos cobramos y más horas trabajamos?
En Madrid a la temporalidad y a la saturación además debemos de sumar los salarios más bajos y las jornadas más altas. ¿Hay muchos profesionales sin trabajo y al mismo tiempo se nos imponen jornadas muy elevadas y horas extra permanentes? No tiene sentido.

¡Por la equiparación salarial y la jornada de 35h!

¿Cómo no se van a ir a otros países los jóvenes que se enfrentan a tanta temporalidad?
En España el 39,4% de las enfermeras planea abandonar la profesión, lo mismo si hablamos de TCAEs y otras profesiones. Otras optan por irse fuera. Esto no sorprende si atendemos a este dato: en 2023, la temporalidad en el SNS ya era del 45,5%.

Plantillas 100X100 fijas

¿Por qué los trabajadores de la sanidad pública no tenemos prejubilación?
Las excesivas cargas de trabajo, los cambios de turno y el trabajo nocturno termina repercutiendo en nuestra salud. Sin embargo, se nos exige trabajar hasta los 67 años.

¡Exigimos la prejubilación para todas las categorías!

¿Qué hacemos con nuestros hijos en vacaciones escolares?
Nuestros contratos, jornada, horario y centro de trabajo cambian constantemente. Todo ello impide una mínima conciliación a lo que debemos sumar la ausencia de medidas que faciliten la conciliación y escuelas infantiles en los hospitales.

¡Por una conciliación real y escuelas infantiles públicas en todos los hospitales!

¡Todo lo que nos quitan se lo lleva Quirón!
El dinero que se destina a la sanidad es poco pero además gran parte del presupuesto termina en los bolsillos de las empresas privadas.

Ni privatizaciones, ni negocios

Es hora de pasar a la acción.

La movilización del 25 de mayo por la sanidad pública es sólo el principio. Si eres trabajador de cualquier sector de la sanidad, marcha con el MATS.
25 MAYO - CUESTA MOYANO

¿Por qué en el Hospital Clínico no se cubren las bajas hasta los 30 días?

La no cobertura de las bajas hasta los 21 días de haberse producido es una de las medidas que más efectos negativos tiene en los centros sanitarios. Esta medida supone en los hechos un **recorte de plantilla** de forma continuada y repercute directamente en la calidad de la asistencia y en la salud de **l@s trabajador@s**.

En el Hospital Clínico van todavía más allá y esperan hasta los 30 días para cubrir las bajas
Desde puestos intermedios como supervisores y gobernantas comunican que es la orden que les llega desde las direcciones y cuando estas fueron preguntadas de manera oficial aducen "que se deben tener en cuenta las necesidades asistenciales así como el marco económico establecido".

¿Hay algún acuerdo interno sobre estas medidas entre las secciones sindicales de los sindicatos de mesa sectorial y la dirección del hospital?

Seguramente una de las consecuencias de esta norma sea las dificultades cada vez mayores que se ponen a la conciliación familiar. En el último tiempo se impide juntar las horas a las reducciones de jornada por cuidados y el servicio queda sin cubrir durante esas horas. Las contrataciones que se hacen para cubrir estas reducciones sirven para cubrir ausencias en cualquier otra parte del hospital.

¿A donde va a parar el dinero que se ahorran?
¿Tal vez pasa a engrosar la productividad de los cargos directivos?

¡Por la cobertura de bajas desde el primer día!

¡Por unas medidas de conciliación reales y efectivas!



el-Megáfono

BOLETÍN EDITADO POR EL MATS,
HECHO POR Y PARA LXS TRABAJADORXS

Como quedó claro durante la pandemia, nuestro trabajo es imprescindible para que la vida social no se pare en ninguna circunstancia. Mientras que gran parte de la población así nos lo reconoce; la Administración, la del estado y, sobre todo la autonómica, nos lo paga con el maltrato, el deterioro de las condiciones laborales y la falta de reconocimiento: **en la Comunidad más rica, Ayuso nos hace trabajar más horas por menos dinero y con una alta precariedad.** El Ministerio de Sanidad está elaborando un nuevo Estatuto Marco en el que no se aprecia una intención clara de implantar mejoras para el conjunto de las categorías.

Una de las manifestaciones más cotidianas de esa falta de reconocimiento, es que nadie tiene en cuenta nuestras opiniones, ni los gobiernos, ni las gerencias de los centros, ni los dirigentes de los sindicatos mayoritarios, que dicen ser "nuestros representantes". En el día a día se toman decisiones sin contar con nuestro punto de vista y se firman acuerdos sin consultar: así, no es extraño que en dichos acuerdos el ninguneo se haga oficial y hasta parezca consentido.

Impedir que las cosas sigan así, exige que rompamos el silencio y el aislamiento, donde cada cual se lame sus heridas. Tenemos que empezar hablar unas con otros; tenemos que evitar que lo único que nos una sea el trabajo en malas condiciones y la obediencia ciega. **Hemos de convertirnos en una comunidad de profesionales orgullosa y rebelde que exige trabajar en condiciones dignas y los medios para que el fruto de nuestro trabajo y esfuerzo llegue a la sociedad en forma de prestaciones cada día más eficientes y de mejor calidad.**

Con este boletín queremos construir un medio que sirva para comunicarnos, en el que hablemos de problemas, de propuestas y de formas de lucha. **Que sea un medio para romper la división que tratan de imponernos a través de las lógicas corporativistas, que buscan debilitarnos.** Que nos ayude a organizarnos colectivamente desde abajo y sin distinción de categorías y sea cual sea nuestra situación, desde los fijos a los que trabajan en servicios privatizados.

Hablaremos también de las y los trabajadores de otros servicios públicos y de cualquier otro sector;

de sus experiencias, de sus derrotas y victorias, que son las nuestras, pues quienes vivimos de un salario, en gran medida y aunque nos digan otra cosa, vamos en el mismo barco.

Hace años nos impusieron unos recortes que nos hicieron pagar una crisis que no habíamos generado para que no la sufrieran quienes la habían causado: grandes empresas, bancos y fondos de inversión. Después nos llegaron los aplausos de la población, pero las Administraciones hicieron como que no se enteraban (especialmente en Madrid que seguimos sin recuperar los 16 días que trabajamos más que el resto de Comunidades y la conciliación brilla por su ausencia). Para colmo, ahora nos vienen con un incremento desaforado de los gastos militares.

Hemos de convertirnos en una comunidad de profesionales orgullosa y rebelde que exige trabajar en condiciones dignas y los medios para que el fruto de nuestro trabajo y esfuerzo llegue a la sociedad en forma de prestaciones cada día más eficientes y de mejor calidad.

Necesitamos cambiar esta situación y nadie lo va a hacer por nosotras.

Quienes están luchando por el derecho a la vivienda o por una educación pública de calidad, nos enseñan el camino.

Las personas que trabajamos en la sanidad pública ya hemos demostrado saber estar a la altura de las circunstancias, cuando ha tocado trabajar -pandemia, filomena, apagón- y cuando ha tocado luchar, como cuando la Marea Blanca que salvamos de la privatización 6 hospitales y 27 centros de salud y se evitaron 5000 despidos. Esperamos que este boletín nos ayude a conseguirlo, y para ello, consideramos que es imprescindible la participación de todas y todos, que haga que de verdad "El Megáfono" sea **"un boletín hecho por trabajadorxs para hablar de lo que nos pasa a lxs trabajadorxs"**

CARTA ABIERTA A QUIENES... AÚN CREEN EN LO PÚBLICO.

Soy trabajadora de la Sanidad Pública Madrileña. En 2023 conseguí mi plaza fija tras casi veinte años encadenando contratos precarios, siendo interina desde 2015, como tantísimas compañeras. Años de incertidumbre, de pelear por un derecho tan básico como la estabilidad. Años de maltrato institucional que se ha normalizado. ¿En qué empresa pasaría esto sin escándalo? ¿Dónde se consiente que una persona pase décadas encadenada a la precariedad?

He trabajado siempre en la Sanidad Pública Madrileña. Y he sido testigo, desde dentro como trabajadora y desde fuera, como usuaria, como hija, como madre, como vecina del deterioro sistemático de este derecho. Porque soy las dos cosas: trabajadora que cuida... y persona que también necesita ser cuidada.

Estoy cansada.

Cansada de la precariedad, de los abusos disfrazados de normalidad, de ver cómo nos maltratan laboralmente mientras se llenan la boca hablando de 'vocación'.

Cansada de que nos cambien los turnos sin justificación, de doblar jornadas porque 'no hay nadie más', cubrir huecos vacíos sin rechistar, del ninguneo a nuestra vida fuera del trabajo, de una conciliación imposible, de decisiones arbitrarias, de que nos traten como piezas que se pueden mover a su antojo.

Y no, no es sólo inmoral: es ilegal.

Estoy harta de que 'servicio público' ya no signifique cuidado, sino abandono. He trabajado siempre con vocación, pero también he visto cómo empeoran nuestras condiciones, cómo el desprecio institucional se vuelve costumbre y cómo se nos trata como desechables.

Y estoy preocupada.

Porque lo que vivimos es insostenible: faltan recursos, falta personal, falta planificación, pero sobran excusas. El modelo privatizador avanza mientras lo público se desmantela.

Lo vemos en la reducción de camas, plantillas y servicios, y en el colapso de la Atención Primaria.

Nos están empujando a creer que la Sanidad Pública no funciona... para que aceptemos lo privado como única salida.

La Sanidad Pública ha pasado de ser un derecho común a convertirse en un negocio para unos pocos.

Y no es casual: es una estrategia.

Precarizar hasta rompernos. Y duele, porque quienes creemos en lo público seguimos sosteniéndolo con lo que nos queda.

Como profesional, estoy harta. Como usuaria, tengo miedo. Miedo a que si mi madre, mi hija, mi vecina... necesita ayuda, no tenga dónde acudir sin que le pregunten cuánto puede pagar.

He trabajado siempre con vocación, pero también he visto como empeoran nuestras condiciones, como el desprecio institucional se vuelve costumbre y como se nos trata como desechables.

Dicen que no hay personal, pero lo que hay es desmantelamiento y regalos a intereses privados.

Nos maltratan laboralmente y usan dinero público para alimentar negocios.

Y eso también es ilegal.

Me indigna la pasividad de los sindicatos mayoritarios, que han callado mientras se nos precarizaba. ¿Dónde estaban cuando nos robaban años de vida?

Nos han hecho creer que no hay alternativa. Muchas han dejado de luchar por agotamiento. Pero no podemos permitir que el cansancio se

convierta en derrota.

Quieren que lo público no funcione para justificar lo privado. ¿Las trabajadoras, vamos a seguir en silencio?

Es cierto: estamos quemadas. Pero también es cierto que somos imprescindibles. Y si paramos juntas, lo paramos todo.

Nos falta organización, sí. Nos falta confianza, también. Pero nos sobran razones. Y aún estamos a tiempo, si decidimos actuar. Es momento de uniros. De acudir a sindicatos combativos, de exigir, de denunciar, de organizarnos. De actuar, aunque seamos pocas.

Porque toda lucha empieza con unas pocas que se atreven.

**YO NO ME RESIGNO. NO ME CALLO.
NO ME RINDO.**

Rosa, Trabajadora del Hospital General Universitario Gregorio Marañón

La penosa situación de las cocinas en el nuevo Hospital 12 de Octubre

Y como la lucha conjunta de trabajadorxs y usuarixs ha comenzado a revertirlo

A principio del mes de Noviembre nos mudamos al edificio nuevo, además de poner en marcha una cocina diferente, nos encontramos con muchas dificultades y necesidades que nadie había valorado.

Respecto a la obra, los sumideros de las ollas se hundían en el centro al pisarlos, los demás sumideros quedaban a ras de suelo sin verticalidad, ocasionando y trabajando con auténticas balsas de agua, cuyo resultado era sobre todo en la plonge (fregadero) permanecer constantemente mojados y achicando agua con cepillos de goma.

Un estado poco saludable por las temperaturas de las estancias de la cocina, temperaturas de 3 grados en cámara de producto terminado y 12 grados en cinta emplatado entre otras, temperaturas de obligado cumplimiento al pasar a una cocina en línea fría.

“El tiempo parece corto, pero trabajar en estas condiciones era, y así lo sufrí en primera persona, agotador físico y emocionalmente”

Los nórdicos blancos no eran suficientes para el frío de 3 a 5 grados, ya que la sensación térmica por los grandes ventiladores de estas es más acuciante.

Las paredes de la cocina de dietas y alergias se quemaban y era imposible utilizar fogones y sartenes basculantes pegadas a la pared, ya no era solo el riesgo que se planteaba, si no también no poder utilizar estos equipos haciendo falta para la producción.

Las estanterías de zona utillaje limpio no estaban ancladas en las paredes con riesgo de caerse encima con el peso que estás soportaban.

Las taquillas son pequeñas, pero lo peor es que carecen de zona limpia y sucia, algo según normativa indispensable para manipuladores de alimentos teniendo que guardar calzado sucio y ropa de calle con uniformidad limpia para trabajar.

El tiempo parece corto, pero trabajar en estas condiciones era, y así lo sufrí en primera persona, agotador físico y emocionalmente.

Después de 4 meses muchos de nuestros problemas se han solucionado mediante algunas obras. Soldadura de sumideros, ollas.

Obra completa de fregadero (por fin sin charcos) Colocación de paredes de acero inoxidable ignífugos. Anclaje de estanterías, ropa adecuada para frío, abatidores. Pequeñas taquillas para guardar botas de agua y cazadoras frío, dentro de cocina ya que las otras ni caben.

Escritos a través de mi sindicato MATS, no parecían llegar a ningún sitio. Tuvimos que denunciarlo públicamente, ya que este sindicato a pesar de estar siempre pendiente de nuestras necesidades había sido injustamente apartado del comité de salud laboral a pesar de ser el segundo más votado en las últimas elecciones sindicales.

Pero la lucha no es problema para el MATS. La denuncia pública, el apoyo de vecinas y vecinos, que luchan por una sanidad pública y de calidad, y que dieron visibilidad a nuestros problemas, la denuncia llevada a la inspección de trabajo a través del MATS, han hecho que estos problemas se solucionen seguro más rápidamente.



El colectivo de cocina está muy agradecido a todos y cada uno de los implicados en nuestra lucha por solucionar la pesadilla vivida y estoy convencida que los problemas de este hospital y de sus carencias se solucionarán si permanecemos unidos y luchamos por ello.

¡¡La lucha es el único camino!!

Mar (Pinche de cocina del Hospital 12 de Octubre)

Entrevista a Daniel Montañez,

docente de la UCM y afiliado a CNT-Comarcal Sur 1

P.- ¿Puedes contarnos brevemente sobre la huelga del 28?

R.- La huelga general en la educación pública madrileña del 28 de abril ha sido **una jornada de huelga histórica**. Desde 2013, en el auge del ciclo de la "Marea Verde", no había una jornada de huelga que congregara a todas las figuras laborales que trabajamos en centros públicos, además de que también se ha sumado el sector estudiantil a la convocatoria. **Todas las personas que construimos día a día la educación pública.**

Lo más interesante de la jornada es que **cada sector y nivel de la educación pública ha podido mostrar con mucha fuerza gracias al altavoz colectivo de la unidad sus demandas concretas**. Este proceso de unidad desde abajo nos ha permitido tomar conciencia de que **las lógicas profundas que atraviesan todas ellas son comunes**: privatización, intentos constantes de división de la clase trabajadora, precarización, criminalización de la protesta, infrafinanciación... cada sector y nivel lo vive de formas distintas, pero sufre las consecuencias del mismo tipo de procesos.

La confluencia nos permite darnos cuenta de esto, de que buscan dividirnos constantemente, frente a lo que planteamos **organizarnos como bloque para golpear contra las lógicas que sufrimos mucho más fuerte y con un solo puño**.

P.- ¿Cómo crees que debe continuar la lucha tras el 28A?

R.- Lo primero que tenemos que hacer después de esta jornada es **profundizar esta confluencia desde abajo, promover más y mejores asambleas en los centros de trabajo**, y debatir cuál será nuestro próximo movimiento en la cada vez más necesaria escalada del conflicto que vemos que necesitamos sostener para poder hacer efectivas nuestras demandas. La respuesta saldrá de un proceso de debate colectivo y asambleario, proceso que en sí mismo será un **excelente espacio de ampliación del movimiento y de politización y toma de conciencia de la necesidad de lucha en el sector**.

Algunas líneas estratégicas que suenan fuerte en

las asambleas y bajo mi punto de vista deberíamos tomar en cuenta:

- **Fortalecer el tejido asambleario**. Potenciando asambleas de trabajadores y estudiantes en cada centro educativo, promoviendo que sean espacios amplios donde se debata abiertamente ir construyendo instituciones independientes de poder obrero democrático.

- **Escalar el conflicto**. Manifestaciones, concentraciones y huelgas parciales son tácticas que ayudan a situar la protesta mediáticamente y a ir generando músculo organizativo, pero no son



suficientes para lograr frenar los ataques a la educación pública. Pensar cómo escalar el conflicto sin perder fuerza y apoyo social es un debate urgente y crucial.

- **Evadir la cooptación**. Ayuso no es el único enemigo, la educación pública está siendo atacada por partidos y sindicatos de todos los colores políticos. Claramente hay responsables en la derecha, pero también en las cúpulas burocráticas de aquellas organizaciones que se dicen de izquierdas y de clase como son el PSOE, SUMAR, MÁS MADRID,

"Lo más interesante de la jornada es que cada sector y nivel de la educación pública ha podido mostrar con mucha fuerza gracias al altavoz colectivo de la unidad sus demandas concretas."

PODEMOS, CCOO y UGT, que no solamente le hacen el juego a la derecha firmando convenios y acuerdos vergonzosos, sino que en muchas cuestiones lideran la agenda contra la educación pública, como es el caso del apoyo a la escuela concertada y a la segregación socioeconómica del alumnado.

- **Ganar a las bases.** Como movimiento tenemos que dejar muy claro que nuestras críticas a estas tendencias burocráticas y desmovilizadoras es a las cúpulas de estas organizaciones y en ningún caso a sus bases, las cuales cada vez están más presentes en las asambleas y en nuestro movimiento



con una actitud crítica frente a las dirigencias de sus organizaciones.

- **Coordinarse con el resto de luchas de la clase trabajadora.** Los problemas contra los que luchamos tienen un fondo común con los que se enfrentan en el resto de sectores de la clase trabajadora. Por ello, es necesario avanzar en una coordinación efectiva que vaya más allá de la solidaridad y del apoyo mutuo, para golpear conjuntamente.

P.-Teniendo en cuenta que los ataques que enfrentáis los sufrimos también en otros sectores de los SSPP, ¿Crees que deberíamos dirigir la lucha hacia una coordinación de todos los SSPP?

Absolutamente, para nosotros de hecho la experiencia que habéis tenido en el MATS es un ejemplo de organización y de lucha muy valioso que siempre tenemos muy en cuenta. La coordinación de luchas es fundamental para hacer avanzar cada conflicto concreto, ya que **se comparten raíces comunes y es lógico que las golpeemos conjuntamente con más fuerza.**

Ahora, esta coordinación no puede darse de golpe, **hay que construirla a fuego lento desde abajo.** Ahora que hemos conseguido coordinarnos todos los sectores de la educación, un nuevo paso puede ser la coordinación entre las luchas de los diferentes sectores dentro de los servicios públicos, que compartimos una misma Administración y muchos ataques comunes. Es necesario comenzar a promover espacios de confluencia, empezar a coordinar de manera más efectiva movilizaciones conjuntas y **jornadas conjuntas de lucha y de huelga que eleven el conflicto** y que de verdad puedan poner contra las cuerdas a quienes atacan las condiciones de vida de la clase trabajadora.

La lucha en los servicios públicos tiene un **gran potencial movilizador**, tanto porque somos muchas trabajadoras cada vez más concienciadas en el sector, como porque podemos contar con la suma en la lucha de muchos usuarios -estudiantes, pacientes, familias-. Los servicios públicos son por tanto un **sector estratégico para la lucha de la clase trabajadora en su conjunto**, para lograr avanzar los intereses de nuestra clase. Unos intereses que, sólo podrán ser logrados avanzando hacia el control y la socialización obrera de los servicios públicos que construimos día a día con nuestro trabajo.



Motivos por los que los profesionales rechazan trabajar en las residencias de la AMAS.

Carta de las delegadas del MATS integrantes del Comité de empresa dirigida al gerente del AMAS y a la directora de la Gran Residencia

Sr. gerente,

Le escribimos para expresar, con firmeza y claridad, el descontento generalizado entre los distintos profesionales respecto a las condiciones laborales en las residencias. La realidad es que muchos de ellos están rechazando trabajar en estos centros, y no es por falta de vocación o de necesidad/ganas de trabajar, sino por las condiciones insostenibles en las que se nos pretende hacer trabajar.

Las principales razones son la siguientes:

- 1. Grave falta de personal:** Las plantillas están bajo mínimos. Cada técnico debe atender a un número excesivo de residentes, Las DUES se hacen cargo de varios módulos cada una, las PAS asumen desplazamientos y limpieza de unas extensas superficies, ... lo cual compromete directamente la calidad del cuidado y pone en riesgo la seguridad de todas.
- 2. Condiciones laborales inaceptables:** Turnos agotadores, falta de tiempo para los descansos, sobrecarga física y emocional, contratos temporales, sueldos bajos y escaso reconocimiento. Esta precariedad convierte nuestro trabajo en una carrera de fondo sin final, donde nadie gana: ni el profesional ni el residente.
- 3. Desgaste emocional y físico:** Trabajamos con personas vulnerables que merecen lo mejor, pero no podemos darlo cuando constantemente se nos exige más con menos recursos. Esta situación no sólo agota, sino que también desmoraliza.

No se trata de una queja aislada, es una realidad compartida por la mayoría trabajadores. Si no se toman medidas urgentes y efectivas, cada vez será más difícil encontrar profesionales dispuestos a trabajar en estas condiciones.

Esperamos que este mensaje sirva como una llamada de atención seria para buscar soluciones reales, no parches temporales.



En el 5º aniversario de la Pandemia, las asociaciones **Verdad y Justicia** y **Pladigmare** convocan un acto en homenaje y exigiendo justicia para las **7291** Personas fallecidas en las residencias de Madrid sin recibir asistencia sanitaria. Participarán afectados por la DANA

¡¡ACUDE!!

5º Aniversario de la Pandemia

**HOMENAJE DEL PUEBLO DE MADRID
Y EXIGENCIA DE JUSTICIA
PARA LAS**

7291

**Personas fallecidas
en las residencias de Madrid
sin recibir asistencia sanitaria**

Participarán afectados
por la DANA

1 JUNIO 12:00 horas

**Plaza Juan Goytisolo
(Museo Reina Sofía)**

PLADIGMARE



Casa Orsola: Un ejemplo de lucha y victoria

Las dos fincas de la Casa Orsola fueron adquiridas en 2021 por un fondo buitre. Al mes siguiente de esta compra, notificaron a las y los inquilinos que debían abandonar sus pisos una vez finalizara sus contratos. El pasado 31 de enero, cientos de vecinas y vecinos consiguieron parar el desahucio de Vicent Torrent, vecino del inmueble que lleva décadas viviendo en ese piso. Este desalojo se pospuso al 4 de febrero, cuando nuevamente, gracias a la lucha, se volvió a parar el desahucio y se forzó a que el alcalde tomara la decisión de dar luz verde al Síndic de Greuges para que actuara de mediación y garantizará el derecho a la vivienda.

En este momento el ayuntamiento de Barcelona adquirió la Casa Orsola para convertirla en pisos de alquiler sostenible. Aunque esto es fruto de la lucha de las vecinas, vecinos, sindicatos de vivienda y jóvenes, esa no es la solución. No podemos dejar las viviendas en manos de los especuladores. En momentos de crisis habitacional todas las casas deben ser destinadas a uso de vivienda habitual y los alquileres tienen que bajar. Tenemos que pelear por que los alquileres no puedan superar por ejemplo un 30% de la renta de las familias porque la vivienda no es un negocio.



Basta de especulación.

Hasta el año 2007 uno de cada cuatro jóvenes se iba de casa a los 30 años. Actualmente solo se emancipan uno de cada 6 jóvenes. En 2007 el 53% de estos jóvenes se iban como propietarios, cifra que ha bajado al 29%. El gasto familiar para pagar un alquiler asciende al 40% de nuestro salario, y como consecuencia se producen hacinamientos en

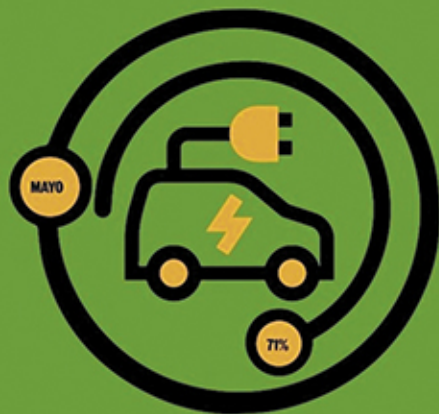
Infraviviendas (4500 en la cañada real sin luz ni agua). Además, según Save the Children el 32% de los niños que viven en esta situación tienen dificultades para estudiar debido a las condiciones habitacionales, y un 50% al no estar empadronados dificulta su escolarización. Además, la falta de vivienda adecuada deteriora el derecho a la salud, ya que el hacinamiento favorece la transmisión de enfermedades.

En 2024 se han producido 20.000 desahucios, por lo que quien no puede pagar un alquiler vive con el estrés y la ansiedad de enfrentarse a un desahucio. Las medidas del Gobierno no han servido ni tan siquiera para paliar ligeramente este grave problema que afecta a miles de personas.

Es obligatorio como sindicato hacernos eco de este problema social que afecta a tantos compañeros, y exigimos a los sindicatos mayoritarios a que rompan su pasividad y convoquen asambleas para unir la lucha de las trabajadoras por una vivienda digna.

Lucía García

**TU SALARIO SE HA ESFUMADO
IGUAL QUE LOS BENEFICIOS
DE TESLA**



**EN MADRID, EL 71% DE TU SALARIO
LO GASTAS EN PAGAR EL ALQUILER**
DESDE HOY TODO LO QUE GANES SE LO LLEVA TU CASERO

SINDICATO DE INQUILINOS
E INQUILINOS DE MADRID

Entrevista a Bie Rodríguez

una de las 7 estudiantes represaliadas de Somosaguas por protestar ante la presencia de la extrema derecha en la universidad pública y sus discursos de odio

Ya son numerosos los casos de represión estatal a colectivos que se organizan para pelear por mejores condiciones de vida, de trabajo y en contra de la extrema derecha, como las 6 de la Suiza, los 6 de Zaragoza, las infiltraciones policiales en movimientos sociales, los reprimidos por protestar contra el genocidio en Palestina, etc.

Todo ello, en un contexto en el que la precariedad se aumenta cada vez más y la sufrimos en casi todos los ámbitos de la vida diaria, como en la vivienda, el deterioro de los servicios públicos, las condiciones laborales; además de estar presenciando en directo un genocidio en Palestina.

P.-¿Puedes contarnos brevemente lo ocurrido?

R.- Si, el pasado febrero en la facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense hubo una concentración pacífica por la presencia del ex diputado de Vox Iván Espinosa De Los Monteros y el ideario que representa. A partir de esa protesta, 6 estudiantes y 1 trabajador, de los cuales algunas somos de Contracorriente y otros compas del Sindicato de Estudiantes, hemos sido denunciadas, y entre otras cosas se nos acusa de "delito de odio", lo cual es inaudito.

Ahora estamos a espera de juicio y hemos tenido que declarar 2 veces.

P.- ¿En qué contexto se da esta situación?

R.- Se da en un contexto de crecimiento de la extrema derecha a nivel internacional, que con sus políticas de odio pone una diana en las mujeres, los migrantes, las personas LGTB, etc. y también en un momento en el que la educación, la sanidad y todos los servicios públicos están sufriendo grandes ataques de privatización e infrafinanciación, mientras que la UE, incluso nuestro gobierno "progresista" se está armando hasta los dientes para llevarnos a nuevas guerras y seguir manteniendo y reforzando sus intereses imperialistas.

Estamos en un momento muy convulso, pero esto también se da en un contexto en el que el movimiento estudiantil está reemergiendo, venimos de una gran huelga general educativa votada y organizada en cada facultad y en cada centro, con una gran participación, el curso pasado fueron las acampadas por Palestina donde cientos y cientos de estudiantes de todo el globo acampamos y nos



organizamos para denunciar la complicidad de nuestras universidades y nuestros gobiernos con el genocidio.

La autoorganización por abajo se está extendiendo y eso lo teme la extrema derecha, por eso nos reprime y busca judicializar una protesta pacífica y legítima, con el objetivo de amedrentar a todo el movimiento estudiantil, aunque están consiguiendo todo lo contrario.

P.-¿Porque es tan importante organizarse contra los discursos y las políticas de odio de la extrema derecha?

R.- Porque la extrema derecha, con sus políticas y discursos de odio, lo que busca es dividir y fragmentar a una clase trabajadora que es más diversa que nunca, es feminizada, migrante y LGTB, y tenemos que pelear con un mismo puño hacia un enemigo común, el capitalismo, que nos explota y nos oprime.

Aunque la extrema derecha vaya de "antisistema" son los mayores defensores del status quo. Por eso es tan importante organizarse contra sus políticas y

“ Aunque la extrema derecha vaya de “antisistema” son los mayores defensores del status quo. Por eso es tan importante organizarse contra sus políticas y construir una alternativa de izquierda para todas aquellas personas que están descontentas con el sistema, con la precariedad, que tienen preocupación por el futuro... ”



construir una alternativa por izquierda para todas aquellas personas que están descontentas con el sistema, con la precariedad, que tienen preocupación por el futuro... Pero esa alternativa tiene que ser independiente de estos partidos supuestamente “progresistas” que con sus políticas sólo ayudan a que la derecha crezca.

Ejemplo de ello lo tenemos en este gobierno de PSOE y Sumar y en el anterior de PSOE y Podemos, que forman parte de una escalada militar, que infrafinancian la educación y la sanidad pública, que continúan con los desahucios, hacen una reforma laboral que precariza aún más a las trabajadoras, mantienen la ley mordaza, nos infiltra policía en los movimientos sociales, financia el genocidio en Palestina, y un largo etcétera de políticas que le abren la puerta a la derecha.

La salida tiene que pasar por la autoorganización de la clase trabajadora

R.- ¿Cómo estáis enfrentando este caso de represión?

R.-Estamos llevando a cabo una gran campaña de

solidaridad, denunciando la represión que estamos sufriendo y dejando claro que no es un caso aislado, sino que como decimos en el manifiesto de apoyo que hemos publicado, es parte de “una ofensiva represiva contra el movimiento estudiantil y la juventud”. Y también de “una ofensiva represiva por la que también han sido encarcelados ‘los 6 de Zaragoza’, ‘las Seis de la Suiza’ o Pablo Hasel. Mientras que se blindan a la policía, que se infiltra en organizaciones sociales y del movimiento estudiantil y el movimiento independentista catalán, que persigue duramente a trabajadores y activistas sindicales en todo el Estado.

Nosotras lo afrontamos con mucha moral y con muchas ganas de seguir organizadas. A mí, personalmente me enfada, porque yo soy una persona trans que sufre acoso y odio por parte de la extrema derecha de forma constante, y paradójicamente me acusan a mí de delito de odio por protestar contra sus discursos de odio.

Pero si, la solidaridad y la movilización se está extendiendo de forma masiva, hemos recibido apoyo de sindicatos, organizaciones estudiantiles, profesores, estudiantes. Hemos conseguido 7000 firmas de apoyo en estas semanas. Estamos demostrando que, si tocan a una, nos tocan a todas y que esto es un ataque que no vamos a dejar que pase desapercibido, hay que seguir organizadas

R.-¿Crees que debemos unir la lucha contra la represión sindical y al movimiento obrero, a la lucha contra la represión al movimiento estudiantil?

R.- Si, es importantísimo. Como dije antes, estamos ante una escalada represiva no sólo al movimiento estudiantil, sino también hacia la clase trabajadora y el movimiento obrero. De eso vosotros desde el MATS lo conocéis de primera mano.

Además, es super importante que haya una unión entre trabajadores y estudiantes. El movimiento estudiantil en muchas ocasiones ha sido “una caja de resonancia” de grandes luchas sociales, que han impactado en la clase trabajadora y en el movimiento obrero y han conseguido que se extienda a los centros de trabajo y la lucha sindical.

La clase trabajadora es quien todo lo mueve y es quien todo lo puede parar. Por eso me parece muy importante que el movimiento estudiantil sea pro-obrero y que pelee por la unión con los trabajadores, y viceversa.

¡CUÉNTALO TÚ COMPARTELOO

SACA EL MEGÁFONO TU VOZ IMPORTA



Este boletín es para ti.
Sí, para tí, que curras cada día mientras
el hospital se desmorona
y nadie parece escuchar.

NO TE LO GUARDES!!

**PRECARIEDAD
LABORAL
SANIDAD
PÚBLICA**

¿QUIERES
ORGANIZARTE?

¿TE ATREVES
A CONTAR TU
EXPERIENCIA?

¿TE SIENTES FRUSTRADA, ENFADADA, AGOTADA?

ESCRÍBENOS UNA QUEJA,
UNA REFLEXIÓN, UNA IDEA,
UNA HISTORIA DEL DÍA A DÍA.
DA IGUAL SI ES CORTA O
LARGA.
QUEREMOS QUE ESTE ESPACIO
HABLE DESDE ABAJO.

NO HACE FALTA DAR TU NOMBRE.

Envía tu texto a:
MEGAFONO.MATS@GMAIL.COM

¡EXPRESATE Y HAZ EL CAMBIO !

ESTE BOLETÍN ES UNA HERRAMIENTA PARA TI

Un espacio abierto para compartir lo que vivimos, lo que pensamos, lo que pasa en nuestros servicios. Para decir alto y claro lo que muchas veces se calla. Para señalar lo que no funciona, defender lo que es nuestro y proponer juntas por donde avanzar. Aquí caben tus opiniones, tus propuestas, tus preguntas. Y también las voces de otros colectivos que luchan por lo público y por los derechos de quienes trabajamos.

¿CÓMO PARTICIPAR?

Escríbenos a:
megafono.mats@gmail.com

O si lo prefieres, ponte directamente en contacto con nosotras. Puedes firmar con tu nombre, con seudónimo o de forma anónima. Lo importante es que participes. Porque tu voz cuenta. Porque esto lo construimos todas.

EXPRESATE. HAZLO TUYO. SÚMATE.