

- FALTA DE PERSONAL
- JORNADA LABORAL
- PROBLEMAS CON LAS CAMAS
- CARRERA PROFESIONAL
- ¿SABIAS QUE..?



Nuestro centro sufre, como la mayoría de los hospitales públicos, una carencia estructural de personal. El problema se agrava aún más cuando hay bajas por enfermedad, permisos, vacaciones, etc. En algunas categorías como DUES o TCAES es habitual que te llamen para trabajar en tus libres, incluso para doblar si alguna compañera se pone enferma. Por eso, cuando llega final de año es normal que te deban un montón de horas.

Esto ocurre porque arrastramos un déficit de profesionales sanitarios y no sanitarios como consecuencia de la aplicación de las 37,5 y media y las políticas de austeridad del Sermas. Por eso, además de las presiones cotidianas, nos encontramos con conflictos diarios con los puestos intermedios por la administración de las planillas para paliar esa falta de efectivos.

¿A dónde lleva esta situación? Pues a ofrecer peor calidad asistencial, trabajar sin períodos legales de descanso, aumentar el estrés, impedir la conciliación familiar...

POR ESO DESDE MATS PROPONEMOS:

Personal suficiente y necesario en todas las unidades y servicios.

Optimización de los presupuestos que incluyan tanto **recursos materiales como humanos**.

Inmediata cobertura de bajas por enfermedad.

Conciliación familiar y laboral **REAL**.



¿ANTIESTRESS??

¿SEGURO???



JORNADA LABORAL: ESPERANDO INSTRUCCIONES...

A la pregunta del millón: ¿Cuándo nos devolverán las 35 horas? tenemos que añadir otras muy habituales sobre jornada a finales de año: ¿esta bien mi planilla? ¿me deben días? ¿Cuántos día me corresponde librar? ¿y cuantas noches tengo que hacer?.

Ambas preguntas están relacionadas, ya que desde el año 2014 el SERMAS no ha dado unas instrucciones concretas sobre la aplicación de jornada de 37,5 horas semanales, con lo cual el trabajador la mayoría de las veces tiene que conformarse con lo que le cuentan y asumir lo que el programa de turno le contabiliza. Ante el anuncio de un programa común de próxima aplica-

ción en nuestro hospital (GPT) pedimos transparencia e información detallada a los trabajadores sobre su jornada realizada, que en muchas ocasiones ha sido deficiente (permisos retribuidos descontados como libres, libres disposición que mas bien parecen de libre imposición...)

**SI TIENES DUDAS SOBRE
TU JORNADA ANUAL
CONSULTANOS**

PROBLEMAS CON LAS CAMAS

El personal de este hospital conoce de primera mano los problemas derivados de la falta de mantenimiento de las camas de los pacientes, ya sea en su manejo de un servicio a otro o por problemas con los mandos, las barras laterales, etc. Recientemente hasta ha resultado difícil encontrar una cama en condiciones debido a todas las que están pendientes de reparar. Exigimos un mayor control de este problema con un aumento de la plantilla dedicada a estas tareas de reparación.

Además, pedimos que la dirección cumpla con la promesa que hizo a este sindicato de reemplazar todas las camas de la unidad coronaria para evitar lesiones innecesarias y descargas eléctricas de origen desconocido pero de efectos evidentes y palpables para los trabajadores.



CARRERA PROFESIONAL



A principios de este año, previo aviso en Mesa Sectorial, la Consejería de Sanidad anunciaba que empezaría a abonar el segundo tramo de la carrera profesional al personal estatutario. Nosotros nos alegramos de que nuestras nóminas se incrementen con la subida del concepto de carrera o, con la medida aprobada por el Gobierno del 2% a los funcionarios. Pero nos gustaría hacer las siguientes observaciones:

1.- El concepto de carrera profesional es DISCRIMINATORIO porque no la cobran todos los trabajadores.

2.- El concepto de carrera profesional nos DIVIDE y ESTRATIFICA y además, AUMENTA LAS DIFERENCIAS SALARIALES entre las diferentes categorías profesionales y entre los y las profesionales de la misma categoría

3.- El concepto de carrera profesional nos OBLIGA (si queremos subir de nivel) a recibir unos cursos que la Administración delega en la mayoría de los casos a los Sindicatos de la Mesa Sectorial; y estos, a su vez, te "exigen" afiliarte para hacer los cursos.

4.- El concepto de carrera profesional NO ES FIJO ya que depende de los presupuestos del gobierno de la Comunidad de Madrid. Pueden o no darlo en función de las circunstancias económicas y políticas del momento.

Por estos motivos, el MATS, propone: que todo concepto salarial tiene que ser fijo en la nómina, no tiene que depender de vaivenes políticos ni de la realización de los cursos y tender a la igualación salarial y no a una mayor estratificación. Si hoy se paga la carrera profesional tiene que ser para todo el personal del SERMAS, sin discriminación.

Nuestro lema sigue siendo: A IGUAL TRABAJO, IGUAL SALARIO.



¿Sabías que...

Además de la ampliación de los permisos de paternidad de los dos últimos años, ahora también han cambiado las condiciones del **permiso de lactancia**.

Con la nueva ley, el permiso de lactancia pasa a ser un derecho de **AMBOS PROGENITORES**, por lo que los dos podrán disfrutarlo sin tener que transferirlo. Las condiciones siguen siendo las mismas para los trabajadores de sanidad, pudiendo disfrutarse como una reducción diaria hasta que el menos cumpla doce meses o acumulando ese tiempo de reducción en jornadas completas, en un único permiso retribuido.

Como viene recogido en el Estatuto del Empleado Público, en el caso de partos múltiples, este permiso aumentará **PROPORCIONALMENTE**.

LA REVUELTA FEMINISTA
SÁBADO
22 FEB POR UNA EDUCACIÓN AFECTIVO SEXUAL

OPERACIÓN ARAÑA 11:00H
Dibujamos feminismos desde barrios y pueblos de Madrid
Acción no mixta

13:00H
Desde la Puerta del Sol a la consejería de Educación
MANIFESTACIÓN
Por una educación afectivo sexual en Madrid
Acción mixta

Map labels: deseo, derechos humanos, Información, autonomía, salud, educación sexual.

8M Madrid #SomosRevueltaFeminista

Para ponerte en contacto con nosotros, puedes acudir a nuestro local en la planta menos dos o llamarnos a los siguientes teléfonos:



EXTENSION 2430 | BUSCA 8574

TELEFONO MOVIL 685053782



hospitaldelaprincesa@mats-madrid.com

**SÍGUENOS A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES
ESCANEAANDO EL SIGUIENTE CÓDIGO QR CON TU MOVIL**



Seguramente ya nos conoces, llevamos nueve años compartiendo con todos vosotros los diferentes momentos por los que ha pasado este hospital. El más importante cuando en noviembre de 2012, el Partido Popular de Esperanza Aguirre, Lasquetty y compañía, nos quiso convertir en un geriátrico. Han pasado más de siete años, y gracias a la lucha, el hospital se salvó (aunque ha dejado secuelas importantes).

Hoy, los problemas son otros, aunque el fondo es el mismo. El hospital sigue recibiendo una población de avanzada edad; se siguen cerrando camas año tras año; hay una carencia de profesionales de casi todas las categorías; etc, etc. Y mientras tanto, un hospital en obras, algunas de ellas absurdas, que no evitan los problemas estructurales que existen.

El MATS ha estado y estará en estas luchas cotidianas. En las últimas elecciones sindicales quedamos segunda fuerza en el área centro y aumentamos los votos en la Princesa alrededor de un cincuenta por ciento.

Queremos seguir siendo un sindicato alternativo que no se limite a atender consultas individuales, sino que centre su atención en la lucha, la solidaridad y la unidad de los profesionales.

Somos un sindicato que pretende representar a todas las categorías sin distinción, sin contraponer los intereses de unas a otras, que busca la unidad y no la confrontación entre profesionales. Seguiremos luchando contra la privatización de servicios o la intromisión de empresas privadas o fundaciones ajenas al modelo público. Somos un sindicato que defiende la igualdad de género en todos los aspectos de la vida cotidiana y laboral; respetuosos con el medio ambiente y, en definitiva, un sindicato que apuesta por un modelo de sanidad 100x100 pública, universal y de calidad.